

Etický kodex a disciplinární řád Anglo-americké vysoké školy, z. ú.

A. Základní ustanovení

1. Úvodní ustanovení

- i. Od všech členů komunity AAVŠ, tj. vyučujících, zaměstnanců, studentů, vedení školy a všech přidružených organizací (dále též „komunita AAVŠ“) se očekává, že budou respektovat a dodržovat práva a důstojnost jiných osob bez ohledu na jejich rasu, barvu pleti, národnost, etnický původ, pohlaví, sexuální orientaci, sexuální identitu, věk, náboženské vyznání, postižení, politickou příslušnost nebo socioekonomický status. AAVŠ si váží poctivosti, čestného chování, otevřené a svobodné komunikace a akademické svobody a tyto hodnoty se snaží integrovat do výuky, obchodního jednání a každodenních aktivit.
- ii. Od všech členů komunity AAVŠ se očekává, že budou ve svém osobním jednání a při interakci s okolím respektovat a dodržovat integritu vysoké školy a jejích hodnot.
- iii. Od všech členů komunity AAVŠ se očekává, že se budou chovat dle příslušných zákonů a pravidel vysoké školy a že budou, s ohledem na očekávání kladená na vzdělávací komunity, dodržovat standardy akademické integrity a intelektuální cti.
- iv. V případě, že vznikne podezření na porušení příslušných standardů nebo pravidel, činí dodržování výše uvedených hodnot každého člena komunity odpovědným za to, aby na tuto skutečnost upozornil příslušné oddělení.

2. Základní hodnoty chování

- i. Integrita: Členové komunity AAVŠ jsou příkladem poctivosti, cti a respektu k pravdě při veškerém svém jednání.
- ii. Komunita: Členové komunity AAVŠ budují a vylepšují komunitu.
- iii. Respekt: Členové komunity AAVŠ berou ohled na druhé, na majetek a na komunitu.
- iv. Zodpovědnost: Členové komunity AAVŠ na sebe berou vysokou míru zodpovědnosti vůči sobě, druhým i celé komunitě.

3. Mezilidské jednání v multikulturním prostředí

- i. V multikulturním prostředí na AAVŠ je riziko kulturního nedorozumění všudypřítomné. V zájmu harmonického soužití se proto od členů komunity AAVŠ očekává, že budou při mezilidském jednání uplatňovat obezřetnost, sebekázeň, toleranci a schopnost reagovat. To mimo jiné znamená, že:
 - (a) Očekává se, že iniciátoři mezilidského jednání budou mít na paměti, že ostatní mohou uznávat odlišné standardy dobrého chování (**obezřetnost**), a podle toho by měli přizpůsobit své chování (**sebekázeň**); opakující se a/nebo přetrvávající mezilidské jednání, které bylo výslovně označeno jako nevíтанé, může být porušením disciplinárního řádu.
 - (b) Očekává se, že adresáti mezilidského jednání budou mít na paměti, že ostatní mohou uznávat odlišné standardy dobrého chování (**tolerance**), a proto se proti nevítanému jednání výslovně ohradí (**schopnost reagovat**). Pokud jim činí obtíže ohradit se vůči iniciátorovi přímo, doporučuje se, aby tak učinili prostřednictvím třetí osoby.
- ii. Některé případy neiniciovaného mezilidského jednání jsou přísně zakázány (např. fyzické ohrožení), zatímco jiné jsou chráněny, i když mohou způsobit nepohodlí (např. svoboda projevu v legitimním pedagogickém kontextu). V jiných případech o vhodnosti jednání rozhoduje vnímání a reakce toho, komu je jednání určeno. (Například tentýž kompliment může být v závislosti na příjemci vykládán jako okouzující nebo urážlivý.)

- iii. Vzhledem k významu nejvyšších standardů mezilidského jednání pro komunitu AAU se jakýkoli druh sexuálních a mezilidských prohřešků řídí zvláštní vyhláškou rektora v oblasti vztahů, sexuálních prohřešků, diskriminace a obtěžování, která jde do větší hloubky a širě než ustanovení tohoto řádu.

4. Svoboda projevu

- i. AAVŠ podporuje právo jednotlivce na svobodné vyjadřování. AAVŠ též uznává důležitost posilování kultury tolerance a slušnosti, která je základním kamenem pro dosažení vzdělávacích cílů. V rámci výuky nejsou postihovány viditelné a slyšitelné projevy, zobrazování nebo jednání, které se mohou zdát jednotlivcům urážející, pokud jsou použity v legitimním pedagogickém kontextu, jako třeba materiál s přiměřenou vazbou na předmět výuky.
- ii. Projevy, které jsou objektivně urážející, příkré a soustavné, namířené proti jednotlivci či skupině a jejichž výsledkem je omezení či znemožnění výhod či příležitostí ke vzdělání nebo zaměstnání, nespádají pod chráněnou formu svobody vyjadřování a jsou porušením vyhlášky rektora v oblasti vztahů, sexuálních prohřešků, diskriminace a obtěžování.
- iii. Další omezení svobody projevu zahrnují ohrožování či vyhrožování druhým, pomluvy, vyvolávání násilností, používání útočného slovníku, obscénnost a projevy diskriminující či znemožňující výhody či příležitosti ve vzdělání nebo zaměstnání.

5. Nevhodné chování

- i. Studenti a vyučující nemohou být podrobena disciplinárnímu řízení za takové chování mimo prostory školy nebo mimo oficiální ubytovací zařízení AAVŠ, které nemá přímou souvislost s AAVŠ a její komunitou.
- ii. Všichni členové komunity AAU mohou být podrobena disciplinárnímu řízení za jednání bezprostředně nesouvisející se studiem, včetně:
 - (a) porušení řádu nebo vyhlášky vysoké školy,
 - (b) porušení zákona,
 - (c) krádež majetku nebo služeb, úmyslné nebo nezodpovědné poškození majetku,
 - (d) falšování dokumentů; falšování dokumentů v přijímacím řízení před začátkem studia vede automaticky k nepřijetí; objevení zfalšovaného dokumentu po začátku studia může vést k vyloučení a zákazu opětovného přihlášení se do přijímacího řízení,
 - (e) vydávání se za jinou osobu,
 - (f) pochybení související s výzkumem a/nebo úmyslné zneužití publikace, výzkumu a zjištění druhých;
 - (g) narušování voleb,
 - (h) nadměrné požívání alkoholických nápojů a jiných návykových látek v prostorách školy,
 - (i) fyzické či slovní napadení nebo vyhrožování,
 - (j) vědomé nebo nedbalostní vystavení jiné osoby velkému nebezpečí,
 - (k) sexuálně nevhodné chování,
 - (l) obtěžování (harassment),
 - (m) pronásledování a obtěžování (stalking),
 - (n) trestné činy z nenávisti nebo agresivní chování motivované rasou, sexuální identitou či orientací nebo náboženským vyznáním,
 - (o) šikana a kybernetická šikana,
 - (p) porušení důvěrnosti,
 - (q) diskriminace, včetně obtěžování, z politických důvodů nebo z důvodu rasy, barvy pleti, náboženství, pohlaví, sexuální orientace, sexuální identity, etnického původu, národnosti, rodinného původu, rodinného stavu, těhotenství, rodičovství, tělesného nebo duševního postižení, nebo z důvodu věku nebo občanství nebo z jiných svévolných nebo osobních důvodů,

- (r) jakékoli chování, které je zásadně neslučitelné s běžnými zásadami vzájemného respektu a zodpovědnosti dospělých lidí.
- iii. Sexuální přestupky
 - (a) AAVŠ praktikuje politiku nulové tolerance k sexuálním přestupkům bez ohledu na sexuální orientaci nebo sexuální identitu jednotlivců účastnících se sexuální aktivity. Nulová tolerance znamená, že AAVŠ vždy uvalí přísný trest za jakékoli porušení níže uvedených principů.
 - (b) Informace a podrobnosti o zásadách AAVŠ ohledně toho, co znamená sexuální přestupek, obtěžování a diskriminaci, který vztah může nebo nemusí být přijatelný v komunitě AAVŠ, jak lze řešit a napravit všechny obavy, stížnosti a obvinění a jak vyhledat a získat pomoc a podporu, jsou obsaženy ve vyhlášce rektora v oblasti vztahů, sexuálních prohřešků, diskriminace a obtěžování.

6. Nahlašovací možnosti a důvěrnost

- i. AAVŠ nabízí několik způsobů nahlašování:
 - (a) Důvěrné nahlašování: Členové komunity AAVŠ, kteří by chtěli zachovat důvěrnost podrobností o incidentu, mohou hovořit s psychologickým poradcem. Psychologická poradna AAVŠ je k dispozici zdarma.
 - (b) Soukromé nahlašování: Členové komunity AAVŠ mohou žádat radu od jednotlivců, kteří nejsou povinni odhalit soukromé, osobní údaje (ledaže existuje obava o bezpečí nahlašující osoby nebo jiných osob). Mezi tyto osoby patří zaměstnanci, kteří nejsou odpovědní za řešení a nápravu přestupků, jako jsou pedagogové, poradce studentské rady, zaměstnanci studijního oddělení, pracovníci kariérního centra, přijímací pracovníci, personální oddělení a další. Některé jsou pověřeny, aby sdílely zprávy o incidentech se svými nadřízenými, ale bez svolení nesdílejí žádné osobní údaje o zprávě, s výjimkou výjimečné události, kdy incident odhalí potřebu chránit oběť nebo jiné členy komunity. Pokud budou sdíleny jakékoli osobní údaje, budou sdíleny s co nejmenším počtem lidí a bude vynaloženo veškeré úsilí na ochranu soukromí.
 - (c) Formální nahlašování: Členům komunity AAVŠ se doporučuje, aby hovořili s nadřízeným osoby podezřelé z prohřešku (pro studenty: příslušný vedoucí školy). Pokud není znám žádný iniciátor prohřešku, měli by se obrátit na svého nadřízeného (pro studenty: na svého vedoucího školy) nebo na vyšetřovatele. Všichni členové komunity AAVŠ mají právo na to a mohou očekávat, že formálně ohlášené případy nesprávného chování budou brány vážně a že budou vyšetřeny a řádně vyřešeny prostřednictvím administrativních postupů popsanych v tomto řádu. Formální nahlášení stále poskytuje nahlašující osobě soukromí a s případem bude seznámena pouze malá skupina administrativních pracovníků, kteří musejí být informováni. Informace budou podle potřeby sdíleny s vyšetřovateli, svědky a odpovídající stranou. Okruh informovaných lidí bude udržován co nejmenší, aby byla zachována práva a soukromí.
 - (d) Anonymní nahlašování: Pokud osobě činí obtíže nahlásit pochybení osobně, může tak učinit anonymně vyplněním webového formuláře na webových stránkách AAVŠ. V tomto případě nemůže být osoba informována o výsledku a hlášení nemusí vést k formálnímu vyšetřování.
- ii. Všechna disciplinární řízení jsou důvěrná a vedena v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů. Výsledek lze sdílet pouze s osobami, které jsou přímo zapojeny (včetně stěžovatele) nebo které tyto informace potřebují pro výkon svých pracovních (nebo jiných) povinností.
- iii. Členové komunity AAVŠ jsou vyzýváni, aby oznámili určené osobě jakýkoli meziosobní prohřešek, jakmile se o něm dozví.

7. Obvinění z nevhodného chování

- i. Nahlášení podezření na porušení standardů chování AAVŠ může mít za následek oficiální obvinění z nevhodného chování a následné disciplinární řízení.

- ii. Kdokoli může podat písemnou stížnost na porušení standardů chování nadřízenému osoby podezřelé z přestupku (pro studenty: příslušný vedoucí školy). Před podáním formální stížnosti se doporučuje, aby každý nejprve zvážil neformální způsoby řešení, jako jsou neformální diskuse s pomocí příslušného nadřízeného.
- iii. Poku je nadřízený ve střetu zájmů, může být stížnost podána přímo vyšetřovateli.
- iv. Počáteční obvinění z nevhodného chování, která jsou shledána nepravdivými a vedenými zlým úmyslem, se mohou sama stát základem disciplinárního řízení. Žádná tvrzení učiněná v dobré víře, byť nesprávná, nebudou předmětem disciplinárního řízení proti stěžovateli a bude vynaloženo úsilí k zajištění toho, aby nedošlo k odvetným opatřením v souvislosti s nahlášením údajného přestupku v dobré víře.
- v. Po obdržení obvinění z nevhodného chování nadřízený do jednoho týdne buď zahájí disciplinární řízení, nebo obvinění odloží, pokud (i po případném objasnění stěžovatelem) je nejednoznačné nebo nepodložené žádnými důkazy. Pokud stěžovatel vyjádří nesouhlas s odložením, musí být disciplinární řízení v každém případě zahájeno.
- vi. Na začátku disciplinárního řízení nadřízený do dvou týdnů od obdržení obvinění:
 - (a) písemně informuje obviněného o obvinění, včetně odkazů na čas, místo, ostatní přítomné, kdy k údajným činům došlo atd.;
 - (b) poskytne obviněnému dokumenty dokládající obvinění;
 - (c) poskytne obviněnému dvoutýdenní lhůtu, ve které musí písemně odpovědět na obvinění z přestupku;
 - (d) seznámí obviněného s průběhem následného disciplinárního řízení;
 - (e) je-li obviněný pedagogem s pracovní smlouvou na AAVŠ, informuje prorektora pro akademické záležitosti.
- vii. Nadřízený může provést počáteční šetření, aby zjistil, zda jsou obvinění opodstatněná a zda je důvod k formálnímu vyšetřování.

B. Studenti

1. Nevhodné chování studentů

- i. Za předpokladu, že je chování studenta rušivé či jinak nevhodné pro studijní prostředí vzdělávací instituce, může ho kterýkoli vyučující nebo zaměstnanec školy vyzvat, aby na dobu příslušné aktivity, případně na dobu celého dne, opustil studijní prostor. V případě, že byl k tomuto student vyzván, musí vyučující/zaměstnanec doručit do 24 hodin popis příslušných okolností této události v písemné podobě vedoucímu studentovy školy.
- ii. Souvisí-li údajné porušení disciplinárního řádu s jakýmkoli pochybením v oblasti sexuálního nebo meziosobního jednání, jsou průběh řízení a příslušné potrestání stanoveny ve vyhláše rektora v oblasti vztahů, sexuálních prohrěšků, diskriminace a obtěžování.
- iii. Disciplinární řízení může být zahájeno vůči studentovi za porušení standardů stanovených tímto řádem, včetně:
 - (a) plagiátorství;
 - (b) odevzdání zakoupené práce nebo práce, která vznikla či byla odevzdána v rámci jiného předmětu,
 - (c) podvádění, pokus o podvádění nebo šíření či držení předmětů, které mohou podvádění napomoci; takové předměty zahrnují mimo jiné nepovolené knihy, poznámky, telefony, počítače, mikrofony, elektronické a jiné přístroje schopné uchovávat informace apod.,
 - (d) neoprávněná spolupráce,
 - (e) poskytování nebo přijímání neoprávněné spolupráce při vypracovávání domácího úkolu nebo při zkoušení,
 - (f) opisování z testu nebo jiné práce, případně poskytnutí testu či jiné práce k opsání,
 - (g) poskytování nebo přijímání pomoci u jakékoli studijní povinnosti, u které se mohlo rozumně předpokládat, že pomoc nebyla povolena,

- (h) provozování aktivit narušující akademické prostředí nebo pocit bezpečí a jistoty v učebně,
 - (i) provozování aktivit, které narušují studium jiných studentů.
- iv. Obvinění z nevhodného chování může proti studentovi vznést kdokoli. Obvinění musí být nahlášeno vedoucímu školy, na které je příslušný student zapsán, společně s veškerým důkazním materiálem.

2. Disciplinární řízení

- i. V případě, že student oprávněnost obvinění uzná nebo se k němu nevyjádří, a zároveň se jedná o první a méně závažný přestupek, může vedoucí školy o věci sám rozhodnout. O rozhodnutí bude student informován do dvou týdnů od okamžiku, kdy obvinění uznal, nebo do jednoho měsíce od okamžiku, kdy byl informován, v případě, že se k obvinění nevyjádří.
- ii. V případě, že student obvinění popře a/nebo se nejedná o první, méně závažný přestupek, je vedoucí školy povinen neprodleně postoupit případ disciplinární komisi.
- iii. Disciplinární komise:
 - (a) uvědomí studenta o místě a čase jednání, které proběhne nejdříve jeden týden nejpozději však tři týdny po obdržení obvinění,
 - (b) informuje studenta o tom, že má právo podat písemné stanovisko pro svou obhajobu a právo se na jednání disciplinární komise dostavit osobně,
 - (c) vyzve studenta, aby bezodkladně poskytl seznam svědků nebo dokumenty, které podporují jeho stanovisko, aby je disciplinární komise mohla pozvat / prozkoumat.
- iv. Disciplinární komise při svém jednání rozhodne o podstatě věci a do jednoho týdne informuje dotyčného studenta a příslušného vedoucího školy.
- v. Obvinění ze zakoupených prací, úmyslného nebo opakovaného plagiátorství, vyhrožování nebo násilí, ať slovního, fyzického nebo sexuálního, poškozování majetku a další vážné případy nelze považovat za méně závažný přestupek.
- vi. Disciplinární komise se skládá z vyšetřovatele, který komisi předsedá, dvou členů jmenovaných pedagogickým senátem a dvou členů jmenovaných studentskou radou pro příslušný akademický rok. V případě konfliktu zájmů se člen komise zdrží rozhodování. Členové disciplinární komise musí pro své jmenování podepsat doložku o mlčenlivosti.
- vii. Disciplinární komise je usnášeníschopná, pokud je na jednání přítomna většina členů, z toho alespoň jeden učitel a jeden student.

3. Sankce

- i. V případě, že se jedná o první, méně závažný přestupek, může být student napomenut pouze formou formálního varovného dopisu.
- ii. V případě, že se jedná o vážný a/nebo opakovaný přestupek, může být student podmíněně nebo trvale vyloučen ze studia.
- iii. Při podmíněném vyloučení ze studia může být studentovi uloženo ve lhůtě stanovené disciplinární komisí:
 - (a) zdržovat se nevhodného chování a/nebo
 - (b) napsat omluvný dopis a/nebo
 - (c) vyhledat psychologické či výchovné poradenství a/nebo
 - (d) splnit dílčí studijní povinnost předepsanou disciplinární komisí.
- iv. Falešná svědectví během disciplinárního řízení mohou vést k dalším sankcím.
- v. Studenti, kteří podmínky podmíněného vyloučení poruší, budou ze studia vyloučeni trvale.

C. Vyučující

1. Nevhodné chování vyučujících

- i. Souvisí-li údajné porušení disciplinárního řádu s jakýmkoli pochybením v oblasti sexuálního nebo meziosobního jednání, jsou průběh řízení a příslušné potrestání stanoveny ve vyhlášce rektora v oblasti vztahů, sexuálních prohrěšků, diskriminace a obtěžování.
- ii. Disciplinární řízení může být zahájeno vůči vyučujícímu pro jakýkoli prohrěšek vůči standardům chování stanoveným v tomto řádu, zejména za:
 - (a) svévolné odmítnutí přístupu k výuce;
 - (b) hodnocení práce studentů podle kritérií, která přímo neodrážejí výkon v předmětu;
 - (c) nepřiměřené a neomluvené zpoždění při hodnocení práce studentů (zpravidla více než dva týdny);
 - (d) využití postavení nebo pravomocí vyučujícího k vynucení rozhodnutí nebo názoru studenta nebo způsobení studentovi újmy ze svévolných nebo osobních důvodů;
 - (e) účast na narušování nebo zasahování do výuky či zastrahování ve třídě nebo jejich úmyslné přecházení;
 - (f) významný zásah do výuky materiálem, který se netýká předmětu;
 - (g) nespravedlivé zvýhodňování jednoho studenta nebo skupiny studentů na úkor jiných.;
 - (h) neúčast na schůzích svolaných vedoucím školy, studentským děkanem, prorektory nebo rektorem bez platné omluvy;
 - (i) závažné nedodržení pravidel pro vyučující stanovených v akademickém kodexu a v příručce pro vyučující týkajících se vedení předmětů, dále nerealizování výuky, konzultačních hodin nebo zkoušek podle rozvrhu, bez legitimního důvodu.

2. Disciplinární řízení

- i. Na základě obvinění, případného počátečního šetření a případné odpovědi obviněného vedoucí školy vydá do 21 dnů od obdržení obvinění rozhodnutí spadající do jedné ze dvou kategorií:
 - (a) Byly předloženy nedostatečné důvody k dalšímu zkoumání obvinění, a proto nebude obviněný podroben žádné sankci nebo pouze menší sankci.
 - (b) Existují dostatečné doklady o závažném prohrěšku a je nutné formální vyšetřování. V takovém případě vedoucí školy písemně oznámí obviněnému shrnutí obdržných důkazů a závěry případného počátečního šetření.
- ii. Pokud v předchozím kroku děkan školy rozhodne, že nejde o závažný prohrěšek, rozhodne o disciplinární sankci sám; ve věci může být podáno odvolání k vyšetřovateli.
- iii. Pokud v předchozím kroku vedoucí školy dojde k závěru, že existuje důvodné podezření ze závažného prohrěšku, uvědomí o tom vyučujícího a postoupí věc k vyšetřování vyšetřovateli.
- iv. Vyšetřovatel jmenuje zvláštní vyšetřovací komisi nejméně od dvou osob se znalostmi a zkušenostmi vhodnými k provádění vyšetřování. Členové vyšetřovací komise musí pro své jmenování podepsat doložku o mlčenlivosti.
- v. Očekává se, že ve svém vyšetřování bude komise hovořit se svědky a přezkoumávat listinné důkazy, zajistí nezbytnou a vhodnou expertizu k provedení důkladného a autoritativního vyhodnocení příslušných důkazů, bude informovat obviněného o důkazech proti němu a nabídne obviněnému přiměřenou příležitost odpovědět a předložit důkazy.
- vi. Komise se bude snažit dosáhnout faktických zjištění týkajících se obvinění prezentovaných vedoucím školy. Zjistí-li komise skutečnosti, které se zdají být porušením příslušných školních nebo obecných akademických standardů výkonu či chování, musí zpráva komise uvést povahu porušení a posoudit jeho závažnost.
- vii. Po obdržení zprávy s faktickými zjištěními komise rozhodne ve věci prorektor pro akademické záležitosti a určí disciplinární opatření a příslušné sankce proti obviněnému. Tvrdost sankce nepřesáhne úroveň, která je přiměřená závažnosti prohrěšku.

- viii. Proti rozhodnutí prorektora pro akademické záležitosti lze podat odvolání k pedagogickému senátu. Pedagogický senát provede zkoumání a předloží rektorovi zprávu o zjištěných skutečnostech, závěrech a doporučeních ke konečnému rozhodnutí.

3. Sankce

Disciplinární opatření či sankce mohou zahrnovat mezi jiným:

- (a) napsání omluvného dopisu,
- (b) důtku,
- (c) psychologické či výchovné poradenství,
- (d) snížení variabilní části mzdy,
- (e) snížení akademické hodnosti,
- (f) ukončení pracovního poměru.

D. Zaměstnanci

Oddíl „C. Vyučující“ se přiměřeně vztahuje na ostatní zaměstnance AAVŠ. Konečné rozhodnutí náleží finančnímu řediteli. Proti jeho rozhodnutí lze podat odvolání k rektorovi.

E. Účinnost

Tento řád byl schválen správní radou dne 13. června 2022 a nabývá účinnosti dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR.